

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap
Kepuasan Kerja CV. Samanda Transportation**

**ANNEE LAURENT
8215128204**



*Building
Future
Leaders*

**S1 MANAJEMEN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

The Effect of Compensation and Work Environment toward Job Satisfaction at CV Samanda Transportation

ANNEE LAURENT
8215128204



*Building
Future
Leaders*

S1 MANAGEMENT
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

/

Jakarta, 6Februari, 2017

Yang membuat pernyataan



Annee Laurent
8215128204

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annee Laurent
No Registrasi : 8215128204
Jenjang : S1
Program Studi : SI Manajemen
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya:

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan di FE UNJ
2. Telah menempuh seluruh mata kuliah yang ditetapkan oleh Program Studi
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan yang ditetapkan oleh FE UNJ
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 6Februari, 2017

Yang membuat pernyataan


Annee Laurent

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI




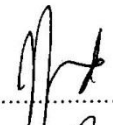

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>DR. Gatot Nazir Ahmad, S.si, M.Si</u>	Ketua		6 Feb 2017
<u>Hania Aminah S.Pd. MM</u> NIP.19850726 201404 2 001	Sekretaris		6 Feb 2017
<u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		6 Feb 2017
<u>Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		6 Feb 2017
<u>Agung AWS Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing II		6 Feb 2017

Tanggal Lulus : 21 Juli 2016

ABSTRAK

Annee Laurent, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV Samanda Transportation. . Penelitian ini merupakan penelitian kausatif yang menggambarkan dan menjelaskan bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Samanda Transportation Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV Smanda Transportation , sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah 133 (seratus tiga puluh tiga) responden yang bekerja di CV. Samanda Transportaion Teknik pengambilan sampel yaitu: teknoik jenuh (sensus). Pengujian instrumen dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, serta uji hipotesis pada $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian mengemukakan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Samanda Transportation dengan sig 0.0370 (2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Samanda Transportation dengan sig 0,0315.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Annee Laurent. *This research aimed to know the impact of compensation and work environment on employee job statisfaction CV. Samanda Transportation . This research describes causative and explain how compensation and work environment influence employee job statisfaction CV. Samanda Transportation. The population in this research are all of the employee in CV. Samanda Transportation, while the sample in this study was 133 (one hundred thirty three) of respondents were work in CV. Samanda Transportation. sensus technique are: the total sample . Tests performed with the instrument validity and reliability, data analysis techniques using classical assumption test, regression analysis, and hypothesis testing at $\alpha = 0.05$. The results suggest that: (1) compensation influence employee job statisfaction on CV. Samanda Transportation with sig. 0.370 (2) work environement influence job statisfaction on PT. Karya Mitra Muda with sig. 0.315.*

Keywords : *Compensation, Work Environment and Job Statisfaction*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan YME. sebagai pencipta dan pemelihara alam semesta karena berkat rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyusun skripsi ini. Selanjutnya penulis mengucapkan terma kasih kepada :

1. Dr. Dedi Purwana, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Dra. Umi Mardiyati, MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Agung Wahyu Handaru, ST, MM. selaku dosen pembimbing Praktek Kerja Lapangan.
5. Seluruh Karyawan CV. Samanda Transportation yang sudah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk dapat melakukan penelitian khususnya para Karyawan Seksi *Human Resources* yang telah senantiasa selalu memberikan bimbingan kepada peneliti dalam melakukan pra riset dan menentukan topic penelitian dan permasalahan dalam skripsi.
6. Kedua orang tua praktikan yang tak henti-hentinya mendoakan praktikan
7. Orang terdekat yaitu Yohanes Noventus Sani yang senantiasa memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

8. Sahabat Terdekat Natalia siska Kristiani dan Putri Shima Yulia yang selalu mendukung penulis dalam keadaan apapun untuk menyelesaikan skripsi ini
9. Untuk teman teman terdekat yaitu Diah isniarti, Agita Mulyawati yang selalu memberikan semangat kepada peneliti dan selalu ingin berjuang dalam keadaan apapun untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu dan telah membantu kelancaran penulis dalam melaksanakan penelitian

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, praktikan menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga praktikan mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan laporan ini.

Jakarta, Juni 2016

Annee Laurent.